

2. Молодая женщина трудоустроилась на работу в фирму на должность секретаря-референта. Через несколько месяцев она вышла замуж и забеременела. Администрация фирмы расторгла с ней трудовой договор. Женщина обжаловала свое увольнение в суде. Какое решение должен принять в данном случае суд? Приведите не менее трех оснований, по которым администрация может уволить работника по своей инициативе.

Пояснение.

Правильный ответ должен содержать следующие элементы:
Приведены позиции, например:

- 1) Дан ответ, допустим:
 - суд признает увольнение женщины незаконным и обяжет фирму восстановить ее в должности и оформить ей, в соответствии с трудовым законодательством, декретный отпуск.
- 2) Приведены основания увольнения работника по инициативе администрации, например:
 - с связи с реорганизацией предприятия;
 - по сокращению штатов;
 - в случае смены собственника(только руководитель, его заместители и главный бухгалтер);
 - в случае несоответствия работника занимаемой должности, выявившегося при аттестации;
 - в случае грубого однократного нарушения трудовой дисциплины (за прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии и т.д.).

3. Узнав, что бабушке требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Пояснение.

В ответе должны быть следующие элементы:

- 1) ответ на вопрос: действия работодателя правомерны;
- 2) пояснение, например: Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию: торговля табачными изделиями отнесена к их числу;
- 3) две особенности: работник в возрасте до 18 лет:
 - принимается на работу без испытательного срока;
 - подлежит обязательному медицинскому осмотру, при поступлении на работу должен представить справку о состоянии здоровья;
 - не может работать в ночное время;
 - не может переносить и перемещать тяжести, превышающие установленные для подростков предельные нормы (для юношей – 20 кг, для девушек – 7 кг);
 - имеет право на сокращённую рабочую неделю;
 - имеет право на отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время;
 - имеет право на оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы;
 - не может быть отозван из отпуска;
 - не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников в возрасте до 18 лет.

4. Владелец интернет-магазина заключил срочный трудовой договор с тремя 15-летними учащимися профессионального лица. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке покупок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора? (Укажите три нарушения.)

Пояснение.

В правильном ответе могут быть указаны следующие нарушения:

- продолжительность рабочего дня несовершеннолетних не может превышать 5 часов, здесь больше;
- рабочая смена не может заканчиваться позднее 22 часов, здесь до 23.00;
- можно привлекать к работе только во внеучебное время, а здесь с 12.00;
- договор по общему правилу заключается только, с лицами достигшими 16-летнего возраста.